



Jaarverslag

2018

Stg. DC De Bron, Lobeliusstraat 71, 1504 EJ ZAANDAM, www.debronzaanstreek.nl
Bankrek.nr. NL08 INGB 0007 4012 67, RSIN 851718978, KvK-nr 55452558
Tel.nr. 075-6162278, E-mailadres dcdebron@outlook.com

Jaarverslag 2018

Inloophuis Diaconaal Centrum De Bron

blz.

Inleiding

3

I Bestuur

4

A. Samenstelling

B. Activiteiten

1. Organisatie
2. Projecten beschreven en activiteiten ontwikkeld
3. Financieel beheer
4. Huisvesting

II Coördinator Diaconaal Werk

6

A. Werkterrein

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen
2. Met kerken en overige religieuze instellingen

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers

III Activiteiten in De Bron

8

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

Inloop, Sociaal spreekuur, Naaigroepen, Taallessen, Groepsgesprek, Praatgroep, Kinderclub, stichting Mozaïek, Vrouwenkracht en het NMI

B. Op het terrein van zingeving

Dialogotafel, Interreligieuze lunch, Maal met verhaal, Samenwerking met de religieuze instellingen en Persoonlijke gesprekken

C. Aantal bezoeken

IV Vooruitblik

13

V 'Overweging'

14

VI Jaarrekening per 31 december 2018

15

VII Dankwoord aan vrijwilligers, sponsors en participanten

19

Inleiding

In oktober 2011 is inloophuis De Bron van start gegaan. Het inloophuis is er voor mensen in de wijk Poelenburg. Het doel is om te komen tot ontmoeting ondersteuning en inspiratie. Op deze locatie is ook ruimte voor bijeenkomsten van andere organisaties en werkgroepen die in de wijk Poelenburg en voor de bewoners ervan actief zijn, mits zij aansluiten bij de doelstellingen van De Bron.

De ambitie van de stichting Diaconaal Centrum (DC) De Bron is om vanuit de christelijke traditie en inspiratie invulling te geven aan de opdracht van dienstbaarheid, gastvrijheid en naastenliefde. Naast het runnen van een inloophuis met tal van activiteiten ontplooit zij ook nieuwe activiteiten waaraan op dat moment in de wijk Poelenburg behoefte is. Deze signalerende open houding is de kracht van De Bron. Onze Coördinator Diaconaal Werk (CDW) werkt vanuit de Presentietheorie en begeleidt de vrijwilligers in hun werk vanuit deze benadering.

De CDW speelt ook een belangrijke rol bij het coördineren en realiseren van de projecten die een antwoord geven op behoeften en vragen uit de wijk. Uitgangspunt bij activiteiten in De Bron is een persoonlijke, intermenselijke benadering ten aanzien van de hulpvragers en andere bezoekers. Bij Inloophuis De Bron zijn tal van activiteiten. Voor een aantal activiteiten hebben wij bij fondsen financiële ondersteuning aangevraagd en gekregen.

De Bron wil een stimulerende rol vervullen om te komen tot meer begrip als basis om beter met elkaar te kunnen samenleven in de wijk. Daarom worden aannames en vooroordelen besproken, en omzien naar je naaste en je daar ook verantwoordelijk voor voelen, in praktijk gebracht. Concreet: een samenleving, waar niet meer wordt gesproken over “Wij en Zij”.

Dit willen wij bereiken door verschillende activiteiten te organiseren. Deze activiteiten worden begeleid door mensen die werken vanuit de presentietheorie. Wanneer buurtbewoners zich gehoord voelen, kunnen er stappen gezet worden in: het elkaar leren kennen, begrijpen en samenwerken.

Met trots presenteert het bestuur nu dit jaarverslag, waarin aangetoond wordt dat De Bron voorziet in een behoefte in de wijk Poelenburg. Dit kunt u lezen in de verslagen van de diverse activiteiten, maar ook zien in de citaten en foto's die zijn opgenomen.

Tot slot vindt u aan het eind van dit verslag het financieel jaarverslag 2018.

Wij danken iedereen die -op welke wijze ook- Inloophuis De Bron heeft gesteund in 2018!

* * * * *

I Bestuur

A. Samenstelling

Op 31 december 2018 bestaat het bestuur uit:

- Alida Joachim (voorzitter),
- Paul Groenewegen (secretaris),
- Koos Prins (penningmeester),
- Ben Jansen,
- Jacquélien Ootjers,

Bestuursleden worden benoemd voor een tijdsduur van 4 jaar, welke termijn telkens met vier jaar mag worden verlengd. De voorzitter Alida Joachim en de penningmeester Koos Prins zijn aangetreden per 30-09-2014. De overige bestuursleden zijn aangetreden bij of rond de oprichting van de stichting op 25 mei 2012. Van laatstgenoemden is de zittingstermijn op 25 mei 2016 voor vier jaar verlengd.

Op 30 september 2018 hebben ook de voorzitter en de penningmeester hun zittingsperiode voor vier jaar verlengd.

B. Activiteiten

1. Organisatie

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft het bestuur een Privacy regeling De Bron opgemaakt, vastgesteld, en ingevoerd in de organisatie.

Bij De Bron groeide de wens om de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken niet alleen bij de coördinator neer te leggen. De begeleiding van het Cor Schipper instituut heeft de handvatten gegeven om het eigenaarschap en de verantwoordelijkheid van bezoekers en vrijwilligers aan te spreken. Zo ontwikkelen we binnen de organisatie van een coördinator die alles regelt, naar vrijwilligers die verantwoordelijkheid nemen met een coördinator die daarbij ondersteunt; van zorgen voor naar zorgen dat.

We hebben dit jaar afscheid genomen van coördinator Marleen Kramer, die vanaf 1 juli 2013 in De Bron heeft gewerkt. Onze successen en waar we nu staan zijn voor een groot deel ook te danken aan haar talenten en inzet. En we prijzen ons gelukkig dat we in Joke Drewes een competente opvolgster hebben gevonden, die de ontwikkeling kan voortzetten en nieuwe impulsen kan geven.

Dit jaar heeft het bestuur weer convenanten voor drie jaar kunnen afsluiten met lokale diaconieën en parochiële caritasinstellingen voor financiële ondersteuning van ons werk.

Samen met de coördinator hebben bestuursleden contacten gelegd en onderhouden met meerdere fondsen. Ook wordt er tijd besteed aan overleg met groeperingen in de wijk die ruimte voor bijeenkomsten en/of ondersteuning bij hun organisatie zoeken.

We hebben ons bij netwerk DAK aangemeld voor het project Pilot Kwetsbare Vrijwilligers voor het versterken van de deskundigheid van de beroepskracht, het toerusten van vrijwilligers en het ontwikkelen van overlegvormen.

Het bestuur heeft zich dit jaar verder georiënteerd op alle aspecten van communicatie naar buiten toe. Het belang van een goed verhaal werd meer en meer duidelijk.

Met financiële steun van de gemeente hebben we externe deskundigen kunnen inschakelen. Het Meerjarenbeleidsplan is daarvan een resultaat.

2. Projecten beschreven en activiteiten ontwikkeld

- Er zijn twee projecten beschreven, waarin de activiteiten van De Bron zijn opgenomen. Deze projecten zijn “**een goede buur(t)**”, waarin de sociaal maatschappelijke activiteiten zijn ondergebracht en het project “**zin in de buurt**”, waarin zingevings- en inspiratie-activiteiten zijn ondergebracht. Per beschreven project is ook een begroting samengesteld, welke afgeleid is van de totale begroting 2018 van De Bron.
- Daarnaast zijn er zijn nieuwe activiteiten van start gegaan in De Bron (zie III, Activiteiten in De Bron op blz 8)

3. Financieel beheer

Het jaar 2018 hebben we met een positief saldo van € 3.844 kunnen afsluiten. Door het convenant dat we met onze participanten voor de jaren 2016, 2017 en 2018 hebben gesloten, heeft De Bron een stabiele financiële inkomstenbron als basis, zodat het ook voor fondsen interessant wordt om projecten bij De Bron mede te financieren. Ook voor de komende drie jaar hebben we een convenant met onze participanten kunnen sluiten. De drie jaars projecten “een goede buur(t)” en “zin in de buurt” zijn dit jaar afgelopen. Het is dus zaak nieuwe projecten te starten die voor financiering door fondsen in aanmerking komen.

Het financieel resultaat 2017 wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Een eigen vermogen van enige omvang (d.w.z. 1 tot maximaal 1,5 maal de jaarlijkse exploitatiekosten) is nodig en gewenst om schommelingen in de financiering op te kunnen vangen, en om het diaconaal centrum de tijd te geven om indien nodig activiteiten/kosten af te bouwen.

4. Huisvesting

- * In het afgelopen jaar is in de huiskamer de in 2017 gelegde vaste vloerbedekking vervangen. Een en ander is kosteloos gedaan door de leverancier wegens rafelen van het tapijt, veroorzaakt door fouten bij het leggen.
- * De binnenmuur tussen onze huiskamer en de burens is voorzien van geluidwerend materiaal om de geluidhinder, zowel in onze huiskamer als bij de burens te verminderen. Na een nieuw behang en het herbevestigen van de plinten ziet het er weer fraai uit. Deze klus is geklaard door onze Syrische vrienden van Stichting Mozaïek, waarvoor we ze uiteraard zeer dankbaar zijn.
- * Onze klusjesman heeft naast de lopende onderhoudsklussen in ons huis, ook het tuinonderhoud op zich genomen.
- * Na het opheffen van het IDB zijn de restanten van hun inventaris en hun archief weggehaald.
- * Stichting Present heeft haar kantoor verplaatst van De Bron naar een ruimte elders. De vrijgekomen kamer is daardoor nu voor onze eigen organisatie beschikbaar als flexplek.

II Coördinator Diaconaal Werk

Vanaf 1 september 2018 is Joke Drewes in dienst gekomen als coördinator in De Bron. Eén maand lang heeft zij samengewerkt met Marleen Kramer voor een soepele overname van kennis en contacten. Met ingang van 1 oktober heeft Marleen haar werk bij De Bron beëindigd.

A. Werkterrein

De CDW heeft een coachende rol waarbij de visie van het Inloophuis centraal staat.

Doordat een deel van de vrijwilligers voortkomt uit nieuwe bewoners van Poelenburg zijn begeleiding op het gebied van taal, cultuur en emancipatie essentieel. Het aantal uren van de coördinator lijkt voor deze begeleiding ontoereikend.

De CDW is zeer nauw betrokken bij de fondsenwerving. Nog steeds zien wij mogelijkheden om nieuwe fondsen aan te schrijven.

De CDW onderhoudt vele contacten met tal van organisaties. In de acht jaar dat de Bron nu bestaat, zijn veel organisaties ons werk gaan waarderen.

PR en communicatie vinden wij belangrijk. Wij zijn op zoek naar een gedreven vrijwilliger die ons hierbij wil helpen.

<http://debronzaanstreek.nl/>

The screenshot shows the homepage of the Inloophuis Diaconaal Centrum De Bron website. The layout includes a header with the organization's name and logo, a navigation menu, and several content sections. On the left, there is a search bar and social media links. The main content area features a 'WELKOM' (Welcome) message, a 'WANDELGROEP' (Walking Group) announcement, and a 'MEEST BEACHT DEBICHTEN' (Most Read Debicthens) section. The footer contains contact information and a 'WE HOPEN U TE ONTMOETEN, GRAAG TOT ZIENS!' (We hope to meet you, see you soon!) message.

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen

Afgelopen jaar is het bestuur gevraagd te participeren in een breed bestuurlijk overleg met de gemeente. Het startpunt was het verschijnen van de nota Actieplan Poelenburg-Peldersveld.

Wij zijn verheugd over deze samenwerking, omdat wij zien dat vele activiteiten die wij de afgelopen jaren zijn gestart, nu ook door de gemeente worden gestart. Voor ons de grote uitdaging hoe wij ons als Bron blijven onderscheiden. De kleinschaligheid en de visie om vanuit mensen te werken geven ons werk een diepere dimensie die daar zeker aan bijdraagt.

Heel blij waren wij met de begeleiders die wij vanuit de gemeente kregen aangeboden om onze visie aan te scherpen. Dit toont aan dat wij gewaardeerd worden als partner in de samenwerking.

2. Met kerken en overige religieuze instellingen

De Bron hecht grote waarde aan meer samenwerking met de kerken in de Zaanstreek om activiteiten aan te bieden gericht op de christelijke achterban in de wijk Poelenburg en wijde omgeving. Deze doelgroep is ook belangrijk voor Inloophuis De Bron.

Met de moskee Essalam in de wijk de Vijfhoek werken we nauw samen, zeker ook in onze dialoog activiteiten. Daarnaast zijn in het netwerk belangrijk de contacten met de Sultan Ahmet moskee in Poelenburg en met de werkgroep Jodendom-Christendom-Islam. Deze werkgroep heeft zich eind december 2017 opgeheven. Haar activiteiten zijn ondergebracht bij stichting Samenbindende Projecten Zaanstad.

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers

Een belangrijke taak is de begeleiding van de vrijwilligers bij de activiteiten in De Bron. Naast de individuele en organisatorische begeleiding zijn er regelmatig vrijwilligersbijeenkomsten, georganiseerd rond een bepaald thema, ter vergroting van de deskundigheid voor het gastvrouw-/gastheerschap in het inloophuis.

III Activiteiten in De Bron

Alle activiteiten in de Bron die worden georganiseerd om onze doelstelling, ontmoeting en verbinding, te kunnen realiseren worden aangestuurd en staan onder supervisie van de coördinator diaconaal werk. Bij een aantal activiteiten wordt aan de deelnemers een kleine financiële bijdrage gevraagd.

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

1. Inloop met koffie/thee en een praatje/luisterend oor. (2 dagdelen per week)

Op dinsdag- en donderdagmorgen tussen 10.00 en 12.00 uur is De Bron geopend voor iedereen die behoefte heeft aan contact onder het genot van een kopje koffie.

Gast:

“Ik voel hier vrede en begrip. Er is ruimte om mijn eigen mening te geven, om gehoord te worden en om betrokkenheid te tonen. Elkaar kunnen vertrouwen is een groot goed.”

2. Sociaal spreekuur voor hulp bij invullen van formulieren, vertalen, en doorverwijzingen naar instanties. (2 dagen per week)

De persoonlijke betrokkenheid van de deskundige vrijwilliger en het investeren van tijd in de hulpvrager zijn belangrijke aspecten. Daarnaast probeert ook de coördinator in persoonlijke gesprekken zichzelf present te stellen.

3. Naaigroepen (2 dagdelen per week)

Er zijn vier naaimachines in bruikleen gegeven door *VluchtelingenWerk Zaanstreek/Amstelland*, waar we zeer dankbaar gebruik van maken. Een van de naaivrijwilligsters is gestopt in de zomer van 2018, waarna één van de deelnemers is doorgegroeid naar leidster van een groepje vrouwen dat zelfstandig gebruik maakt van de naaimachines op donderdagmorgen. Er blijkt nog steeds veel behoefte te zijn aan naailes. Er wordt hard gewerkt en er heerst een gezellige sfeer. Ook hier geldt dat de activiteit het middel tot de ontmoeting is; hierin schuilt onze kracht! We hopen op uitbreiding in dagdelen, maar het blijkt lastig om vrijwilligers te vinden die de naaigroep willen begeleiden.

4. Taallessen (2 dagdelen per week i.s.m. Sociaal Wijkteam Poelenburg)

Vanaf 2014 werkt De Bron samen met het Sociaal Wijkteam Poelenburg in het verzorgen van laagdrempelige taallessen onder de titel ‘De Taalmolen’. Deze taallessen dienen als opstap naar officieel erkende taallessen bij het Regiocollege in Zaandam en andere taalinstututen in Zaandam en omgeving. Er werd in 2018 op twee dagdelen aan twee groepen methodisch les gegeven in groepen van max. acht cursisten. De groepen zitten vol

en de cursisten slaan vrijwel geen les over. Deelnemers geven aan deze methode een goede manier te vinden om het Nederlands te leren. Naast het Nederlands leren zijn de lessen ook een plek waar mensen hun verhaal kwijt kunnen en gehoord en gezien worden.

Er zijn in totaal drie vrijwillige en deskundige taaldocenten betrokken, die vanuit De Bron en vanuit het Sociaal Wijkteam worden aangestuurd, maar ook een grote mate van zelfstandigheid kennen bij het invullen en verzorgen van de lessen. Zodoende sluiten de lessen goed aan bij de vraag en behoefte die binnen de groepen leven.

Op een vraag van een nieuwe cursist aan een goed Nederlands sprekende cursist *'Wat doe je hier eigenlijk?'*

Antwoord: *'Hier leer je tenminste praten..'*

5. Groepsgesprek (2dagdelen per week)

Naast de methodische taallessen vindt er het zogenaamde *groepsgesprek* plaats onder leiding van twee ervaren en zeer betrokken vrijwilligsters. Hierbij is het gesprek de basis van de les en niet het boek of een vooraf bepaald thema.

Het gesprek wordt bepaald door wat er op het moment zelf speelt, dit zijn veelal persoonlijke ervaringen. Centraal thema is emancipatie.

Uitbreiding van woordenschat vindt plaats door het onderwerp van gesprek, maar meer nog gaat het om sociale verbondenheid en vormen deze gesprekken van hart tot hart een werkelijke ontmoeting met elkaar. Hiermee voldoet deze activiteit ten volle aan de visie en missie van De Bron.

Deelneemster over groepsgesprek:

"Ik leerde opkomen voor mezelf. De groep maakt me sterk".

6. Praatgroep (1 dagdeel per week)

De praatgroep voor vrouwen -in een kleine, persoonlijke setting- is een zelfstandige groep, waar soms de coördinator enige sturing en begeleiding geeft. Hierbij spelen de persoonlijke verhalen, het delen van ervaringen, en informatievoorziening een grote rol.

7. Kinderclub met knutselen en spelletjes (om de week).

In het afgelopen voorjaar werd de club tot de maand juni druk bezocht en werd er gezellig geknutseld. Halverwege het jaar echter, werden er in het kader van Actieplan Poelenburg in de wijk meer activiteiten voor kinderen op poten gezet en was er voor hen veel keus. Dit leidde ertoe, dat er na de zomervakantie te weinig aanmeldingen bij ons binnenkwamen om onze activiteit voor kinderen weer op te starten.

8. Onderdak in De Bron

- * De Bron is ook gastvrij naar kleine stichtingen en/of werkgroepen die onderdak zochten voor hun activiteiten. Stichting Mozaïek geeft nu op zaterdag Arabische les aan nieuwkomers met als achterliggende reden dat de eigen taal goed beheerst moet worden om Nederlands als tweede taal ook goed te kunnen leren. Het bestuur steunt dit doel en heeft deze stichting daarom welkom geheten. Ook voor vergadering en overleg wordt De Bron gebruikt door Mozaïek.
- * De werkgroep Vrouwenkracht doet belangrijk werk voor vrouwen en verbondenheid, en past zodoende ook bij de visie en missie van De Bron. Zij zijn op donderdagmiddag in De Bron voor een activiteit.
- * Het NMI (hulp bij remigratie) houdt ook eens per maand spreekuur in De Bron.



Bezoek in kader van kunstroute tijdens Burendag

B. Op het terrein van zingeving

1. Dialoogtafel (1 dagdeel per 2 maanden)

We organiseren dialooggesprekken i.s.m. de Marokkaanse moskee in de Vijfhoek; deze avonden worden voorbereid door de werkgroep 'Nieuw Wij'.

De dialoog is een belangrijk speerpunt van ons activiteitsaanbod, waarbij ook de ontmoeting en verbinding centraal staan. De dialoog in Inloophuis De Bron is breed gericht (interreligieus en multicultureel), het werkgebied is de wijk Poelenburg en omstreken.

Er zijn in 2018 in Inloophuis De Bron in totaal vijf avonden geweest waarin we in gesprek zijn geweest over een bepaald thema. Het aantal deelnemers zagen we door het jaar heen wat teruglopen, wat ervoor zorgt dat we hier in 2019 extra aandacht aan willen geven. We geloven dat de dialoog, de interesse in een ander, zorgt voor verbinding in deze wijk waar dat zo hard nodig is.

Een deelnemer over de dialoog avonden:

“Door dialoog leer je elkaar kennen. Vanuit de traditie is er veel herkenning. Het vraagt tijd en geduld om vertrouwen te laten groeien. De Bron is zo een belangrijke plek.”

In een tijd waarin bij veel mensen een gevoel van onzekerheid bestaat, en waarin mensen in heel verschillende werelden leven en elkaar niet zomaar ontmoeten, is dialoog van groot belang. Daarin blijft De Bron geloven!

2. Interreligieuze lunch (eens per 2 maanden)

De interreligieuze lunch heeft ook in 2018 regelmatig plaatsgevonden. Hierbij zijn gemiddeld 6 – 10 deelnemers aanwezig waardoor het gesprek heel persoonlijk kan zijn. Dat is ook de bedoeling. Er worden thema's besproken en gedeeld met elkaar vanuit het persoonlijk geloof. Elkaar met respect vertellen en bevragen, daar gaat het om. Een verrijkende ervaring.

3. Maal met verhaal (1 dagdeel per maand)

Maal met verhaal is een activiteit gericht op de achterban van de kerken en anderen. Elkaar verhalen vertellen terwijl er genoten wordt van een smakelijke lunch. Onze keuken faciliteiten zijn uitgebreid en ook met deze activiteit wordt daarvan genoten. Een kleine, trouwe groep bezoekers heten we telkens graag welkom!

Van een vrijwilliger:

“De warmte en de verbondenheid van De Bron vind ik nergens anders in de wijk.”

4. Samenwerking met de religieuze instellingen

Stichting De Bron hecht grote waarde aan het onderhouden van de contacten met haar achterban vanuit de verschillende kerken en overige religieuze instellingen. Onze Coördinator Diaconaal Werk draagt hier actief aan bij door aanwezig te zijn op diverse netwerk bijeenkomsten, bij vieringen en andere activiteiten, en reageert op incidentele acties en vragen. Ook is De Bron nauw betrokken bij Stichting Samenbindende Projecten Zaanstad.

5. Persoonlijke gesprekken (op aanvraag) op het gebied van zingeving en levensvragen.

In 2018 hebben een aantal persoonlijke gesprekken, waarbij zingeving en levensvragen centraal staan, plaats gevonden. Vanuit haar visie en missie is Inloophuis De Bron uniek in de wijk op dit gebied..



De wandelgroep loopt elke donderdagmorgen een rondje door de wijk

C. Aantal bezoeken

Ten opzichte van 2017 zien we in 2018 over het geheel weer een toename van het aantal bezoeken. Een paar activiteiten kregen geen response meer, maar daar tegenover staan nieuwe activiteiten, die ruime aandacht kregen.

Maand	2015	2016	2017	2018
januari	153	256	225	413
februari	155	265	199	354
maart	202	237	335	456
april	155	284	281	438
mei	197	224	243	386
juni	85	210	188	388
juli	50	146	147	171
augustus	68	89	77	77
september	201	278	226	309
oktober	203	316	404	366
november	263	337	392	438
december	224	209	373	277
Totaal	1956	2851	3090	4073
Aantal bezoeken per cluster				
van activiteiten	2015	2016	2017	2018
Inloophuis	720	1333	478	722
Zingeving & dialoog	98	197	193	236
Creatief/actief	190	200	222	253
Sociaal-maatschappelijk	113	68	311	563
Taalactiviteiten	606	878	1039	1079
Kinderen	169	136	244	65
Ruimtegebruik partners	20	14	581	1065
Betrokkenheid bij de Bron	40	25	22	90
Totaal	1956	2851	3090	4073
Toelichting bij de clusters:				
* Zingeving & dialoog omvat dialoogtafel, maal met verhaal en filosofisch gesprek.				
* Creatief/actief omvat naailes en burendag.				
* Sociaal-maatschappelijk omvat sociaal spreekuur en participatieproject DOCK.				
* Taalactiviteiten omvat taalles en groepsgesprek.				
* Kinderen betreft kindermiddag.				
* Ruimtegebruik partners omvat vergaderingen netwerkpartners, Nederlands Migratie Instituut (NMI) en stg. Mozaïek.				
* Betrokkenheid bij de Bron omvat participantenavond, vrijwilligersmiddag en nieuwjaarsreceptie.				

IV Vooruitblik

De komende jaren gaan we werken aan de zichtbaarheid van De Bron in de sociale media, aan de sociale ontwikkeling van de bezoekers, aan het versterken van de vrijwilligers en aan ontwikkeling van activiteiten voor jongeren. Deze ambities zijn niet in een jaar te realiseren en daarom werken we nu aan een **meerjarenbeleidsplan 2019-2021**. Dit plan zal in de loop van 2019 verder worden uitgewerkt en worden vastgesteld.

In ons **beleidsplan 2019** hebben we vastgelegd wat we van onze plannen in het komend jaar al denken te kunnen realiseren. Dit beleidsplan zal **gelijktijdig met het jaarverslag 2018** uitgebracht worden.

Wij danken iedereen die op welke wijze ook een bijdrage heeft geleverd aan het functioneren en verder opbouwen van Inloophuis De Bron. We danken onze vele vrijwilligers! We waarderen de positieve betrokkenheid van heel veel mensen om ons heen! We zijn dankbaar voor de giften en financiële bijdragen van kerken, fondsen en particulieren, waardoor er veel mogelijk werd gemaakt.

Met uw steun bouwen we ook in 2019 graag verder.

Zaanstad, 18 april 2019

Het dagelijks bestuur:

Mevr. A. Joachim - voorzitter

Dhr. P.A.M. Groenewegen - secretaris

Dhr. J.P. Prins - penningmeester

V Overweging

Hier

Ik heb lang gedacht
dat God in het bijzondere was.

Ik strekte mijn armen uit
zo hoog ik kon,
maar greep net mis,
net naast de zon.

Met twijfel in mijn hart
keek ik omhoog
tot mijn nek stijf werd,
mijn armen moe.

Ik keek om me heen.
Ik zag bomen met vogels,
mensen die kussen en ook wij, mijn lief.
Ik zag de grond waarop ik sta.
In dat alles zag ik, wat ik niet eerder had gezien.
Ik deed mijn schoenen uit en fluisterde:
Hij is hier.

Joke Drewes

VI Jaarrekening per 31 december 2018

Balans		
	2017	2018
Activa		
Kas	223	38
Betaalrekening	3.480	4.418
Spaarrekening	81.674	83.735
Vooruitbetaalde kosten	370	
Nog te ontv baten	1.236	8.758
Totaal activa	86.983	96.949
Passiva		
Vermogen per 1 januari	56.924	58.845
Nog te betalen kosten	12.046	10.660
Vooruit ontv bedragen	16.092	23.600
Resultaat boekjaar	1.921	3.844
Totaal passiva	86.983	96.949

Toelichting op de activa en passiva

De **nog te ontvangen baten** betreffen huurnota's, participatie project van DOCK, CRO-bijdrage, en nog te ontvangen rente.

De **nog te betalen kosten** bestaan uit loonbelasting december, kosten betalingsverkeer 4^e kw. 2017, terug te betalen bijdrage van fonds, naverrekening arbeidsongeschiktheidsverz. en lidmaatschap DAK.

De **vooruit ontvangen bedragen** zijn bedragen die fondsen bijgedragen hebben voor een project, waarvan de looptijd en de kosten in het komende boekjaar vallen.

De financiële verantwoording van de projecten loopt niet gelijk met het boekjaar van De Bron.

De volgende projecten werden in 2018 uitgevoerd:

- * Het project 'Een goede buur(t)' met een financiële bijdragen van de fondsen Kans en KNR.
- * Het project 'Zin in de buurt', mogelijk gemaakt door de bijdragen van SIOC en CRO.
- * Het project 'Team Wij' in samenwerking met en financiële bijdrage van DOCK.

Het eigen vermogen dient als weerstandsvermogen om enerzijds schommelingen in de inkomsten door niet (tijdig) gehonoreerde fondsaanvragen op te vangen, en anderzijds De Bron de tijd te geven om, indien nodig, activiteiten/kosten af te bouwen.

Exploitatie					
			Realisatie	Begroting	Realisatie
Lasten			2017	2018	
	Personeelskosten		33.070	34.000	34.932
	Huisvesting en inventaris		7.871	8.100	8.848
	PR kosten		297	800	656
	Algemene kosten		2.834	3.000	2.721
	Huishoudelijke kosten en inrichting		206	250	451
	Voedingsmiddelen		347	400	442
	Kosten activiteiten		326	400	289
	Onvoorzien			400	
	Totaal lasten		44.951	47.350	48.339
Baten			Realisatie	Begroting	Realisatie
			2017	2018	
	huuropbrengst		4.637	3.000	3.945
	overige doorberekende kosten		100	100	100
	interestopbrengst		61		13
	giften		1.425	1.000	505
	collecten		141		252
	eigen bijdragen bezoekers		536	600	489
	bijdrage fondsen		25.572	30.679	33.929
	bijdrage participanten		14.400	13.600	12.950
	Totaal baten		46.872	48.979	52.183
	Exploitatie resultaat		1.921	1.629	3.844

Onderverdeling lasten			Realisatie	Begroting	Realisatie
			2017	2018	
	Personeelskosten				
		salariskosten	20.057	20.500	21.674
		pensioenpremies	4.264	4.500	4.198
		belastingafdrachten	7.396	7.500	7.705
		verzuimverzekering	1.051	1.200	1.041
		salarisadministratie KKA	302	300	314
	Totaal Personeelskosten		33.070	34.000	34.932
	Huisvesting en inventaris				
		huurkosten	6.012	6.000	6.012
		verzekeringskosten	361	400	380
		onderhoudskosten	459	500	1.264
		energie en water	1.039	1.200	1.192
	Totaal Huisvesting en inventaris		7.871	8.100	8.848

Zie vervolg onderverdeling lasten: volgende bladzijde

		Realisatie	Begroting	Realisatie
		2017	2018	
PR kosten				
	kosten website	212	400	212
	public relations	85	400	444
Totaal PR kosten		297	800	656
Algemene kosten				
	kantoorkosten	86	200	8
	bestuurs en representatiekosten	84	100	157
	abonn/lidmaatsch en contributies	150	150	150
	telecommunicatie en internet	941	1.000	964
	Drukwerk en kopieerkosten		200	307
	kosten betalingsverkeer	179	150	152
	software/hardware	224	200	94
	Vorming en toerusting	1.170	1.000	889
Totaal Algemene kosten		2.834	3.000	2.721
Huishoudelijke kosten en inrichting				
	Huishoudelijke kosten	206	250	451
Totaal huisvest kst en inricht		206	250	451
Voedingsmiddelen				
	Koffie/thee/koek e.d.	347	400	442
Totaal Voedingsmiddelen		347	400	442
Kosten activiteiten				
	Kosten activiteiten	326	400	289
Totaal kosten activiteiten		326	400	289
Onvoorzien				
	Onvoorzien		400	
Totaal Onvoorzien			400	
Totaal Lasten		44.951	47.350	48.339

De exploitatiekosten bestaan voornamelijk uit de kosten van de coördinator diaconaal werk en de huisvestingskosten.

De personeelskosten: Per 1 september 2018 is Joke Drewes als coördinator in dienst gekomen. Zij heeft de maand september als inwerkperiode samengewerkt met Marleen Kramer, die per 1 oktober na meer dan 5 jaar als coördinator gewerkt te hebben bij ons is gestopt.

De **huisvestingskosten** zijn hoger dan begroot door het aanbrengen van wandisolatie in de huiskamer om geluidshinder te voorkomen.

De **huishoudelijke kosten** zijn gestegen door hogere schoonmaakkosten.

Voor het verdere uitwerken van het **vormings- en toerustingstraject** maakten we gebruik van de diensten van het Kor Schippersinstituut.

De Bron heeft voor de jaren 2016, 2017 en 2018 een convenant afgesproken met de participanten voor een vaste bijdrage in de exploitatiekosten.

Van dit convenant maken de volgende partijen deel uit:

- Diaconie Hervormde gem. Koog-Zaandijk
- Diaconie Protestantse gem. Zaandam
- Diaconie Protestantse gem. Wormerveer
- De regionale PCI's in de Zaanstreek
- Diaconie Gereformeerde kerk Koog-Zaandijk
- Diaconie Protestantse gem. Oostzaan

VII Dankwoord

Het bestuur van



bedankt:

Alle vrijwilligers van De Bron

voor hun tijd en energie.

Alle sponsoren

voor de zo noodzakelijke financiering van onze activiteiten.



Classicaal Regionaal
Overlegorgaan
Noord-Holland



Alle participanten

voor de morele en/of financiële ondersteuning.

IDB-ZW (Interkerkelijk Diaconaal Beraad)
Diaconie Prot. Gem. Zaandam
Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk Kogerkerk
Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek
Diaconie Prot. Gem. Krommenie
Diaconie Prot. Gem. Wormerveer
Diaconie Gereformeerd Koog-Zaandijk

Doopsgezinde Gem. Zaandam
Diaconie Prot. Gem. Oostzaan
Diaconie Prot. Gem. Wormer
Diaconie Prot. Gem. Westzaan
Diaconie Prot. Gem. Assendelft
Doopsgezinde Gem. Krommenie

Ook de kerkgenootschappen die middels de opbrengst van collectes ons hebben ondersteund en de, al dan niet anonieme, particulieren die met hun giften ons werk mogelijk gemaakt hebben, willen we bij deze hartelijk danken voor hun bijdragen.

Voor hen die we hiermee op een idee hebben gebracht, volgt hier het banknummer van De Bron:

NL08 INGB 0007 4012 67