



Jaarverslag

2019

Stg. DC De Bron, Lobeliusstraat 71, 1504 EJ ZAANDAM, www.debronzaanstreek.nl
Bankrek.nr. NL08 INGB 0007 4012 67, RSIN 851718978, KvK-nr 55452558
Tel.nr. 075-6162278, E-mailadres dcdebron@outlook.com

Jaarverslag 2019

Inloophuis Diaconaal Centrum De Bron

blz.

Inleiding

3

I Bestuur

4

A. Samenstelling

B. Activiteiten

1. Organisatie
2. Projecten beschreven en activiteiten ontwikkeld
3. Financieel beheer
4. Huisvesting

II Coördinator Diaconaal Werk

6

A. Werkterrein

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen
2. Met kerken en overige religieuze instellingen

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers

III Activiteiten in De Bron

7

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

Inloop, Groeps gesprekken, Naaigroepen, Taallessen, Sociaal Spreekuur en Denktank

B. Op het terrein van zingeving

Interreligieuze lunch, Maal met verhaal, Filosofische gesprekken en Persoonlijke gesprekken

C. Participatie

D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'

E. Onderdak in De Bron

Vrouwenkracht, Stichting Mozaïek, Stichting de Zaanse Kans, NMI

F. Aantal bezoeken

IV Vooruitblik

12

V 'Overweging'

13

VI Jaarrekening per 31 december 2019

14

VII Dankwoord aan vrijwilligers, sponsors en participanten

18

Inleiding

In oktober 2011 is inloophuis De Bron van start gegaan. Het inloophuis is er voor mensen in de wijk Poelenburg. Het doel is om te komen tot ontmoeting, ondersteuning en inspiratie. Op deze locatie is ook ruimte voor bijeenkomsten van andere organisaties en werkgroepen die in de wijk Poelenburg en voor de bewoners ervan actief zijn, mits zij aansluiten bij de doelstellingen van De Bron.

De ambitie van de stichting Diaconaal Centrum (DC) De Bron is om vanuit de christelijke traditie en inspiratie invulling te geven aan de opdracht van dienstbaarheid, gastvrijheid en naastenliefde. Naast het runnen van een inloophuis met tal van activiteiten ontplooit zij ook nieuwe activiteiten, waaraan op dat moment in de wijk Poelenburg behoefte is. Deze signalerende open houding is de kracht van De Bron. Onze Coördinator Diaconaal Werk (CDW) werkt vanuit de Presentietheorie en begeleidt de vrijwilligers in hun werk vanuit deze benadering.

De CDW speelt ook een belangrijke rol bij het coördineren en realiseren van de projecten die een antwoord geven op behoeften en vragen uit de wijk. Uitgangspunt bij activiteiten in De Bron is een persoonlijke, intermenselijke benadering ten aanzien van de hulpvragers en andere bezoekers. Bij Inloophuis De Bron zijn tal van activiteiten. Voor een aantal activiteiten hebben wij bij fondsen financiële ondersteuning aangevraagd en gekregen.

De Bron wil een stimulerende rol vervullen om te komen tot meer begrip als basis om beter met elkaar te kunnen samenleven in de wijk. Daarom worden aannames en vooroordelen besproken, en omzien naar je naaste en je daar ook verantwoordelijk voor voelen, in praktijk gebracht. Concreet: een samenleving, waar niet meer wordt gesproken over “Wij en Zij”.

Dit willen wij bereiken door verschillende activiteiten te organiseren. Deze activiteiten worden begeleid door mensen die werken vanuit de presentietheorie.

Wanneer buurtbewoners zich gehoord voelen, kunnen er stappen gezet worden in: het elkaar leren kennen, begrijpen en samenwerken.

Met trots presenteert het bestuur nu dit jaarverslag, waarin aangetoond wordt dat De Bron voorziet in een behoefte in de wijk Poelenburg. Dit kunt u lezen in de verslagen van de diverse activiteiten, maar ook zien in de citaten en foto's die zijn opgenomen.

Tot slot vindt u aan het eind van dit verslag het financieel jaarverslag 2019.

Wij danken iedereen die -op welke wijze ook- Inloophuis De Bron heeft gesteund in 2019!

* * * * *

I Bestuur

A. Samenstelling

Op 31 december 2018 bestaat het bestuur uit:

- Alida Joachim (voorzitter),
- Paul Groenewegen (secretaris),
- Koos Prins (penningmeester),
- Jacquélien Ootjers,
- Mildred Schuitemaker

Bestuursleden worden benoemd voor een tijdsduur van 4 jaar, welke termijn telkens met vier jaar mag worden verlengd. De voorzitter Alida Joachim en de penningmeester Koos Prins zijn aangetreden per 30-09-2014. Paul Groenewegen en Jacquélien Ootjers zijn lid van het bestuur al vanaf de oprichting van de stichting op 25 mei 2012. Van hen is de zittingstermijn op 25 mei 2016 voor vier jaar verlengd tot 25 mei 2020.

Op 30 september 2018 hebben ook de voorzitter en de penningmeester hun zittingsperiode voor vier jaar verlengd.

We hebben helaas afscheid moeten nemen van Ben Jansen, die om gezondheidsredenen zijn werkzaamheden binnen het bestuur heeft moeten neerleggen. Ben was nauw betrokken bij het opzetten van Inloophuis De Bron en heeft de afgelopen jaren veel bijgedragen aan de ontwikkeling en verdere uitbouw van onze activiteiten. Het bestuur is hem daarvoor veel dank verschuldigd.

Zijn plaats in het bestuur is met ingang van 15 oktober 2019 overgenomen door Mildred Schuitemaker. Zij is een actieve wijkbewoonster en is bekend met de problematiek in Poelenburg. Het bestuur is blij dat zij zich bereid verklaarde ook binnen De Bron haar steentje bij te dragen.

B. Activiteiten

1. Organisatie

Het afgelopen jaar zijn er weer convenanten afgesloten met de lokale protestants-christelijke en katholieke kerkgenootschappen om De Bron weer voor drie jaar financieel te ondersteunen. Daarnaast ontvingen wij ook toezeggingen voor donatie van collectes.

Op de Participantenavond die wij in november organiseerden voor deze achterban, werd de presentatie van onze activiteiten in dit jaar positief ontvangen.

Op 10 oktober namen bestuursleden van De Bron deel aan de Zaanse Beursvloer en hebben toen een aantal nuttige contacten kunnen leggen. De Zaanse Beursvloer werd georganiseerd door De Zaanse Uitdaging, een ondernemersnetwerk op het gebied van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen.

Ook hebben bestuursleden het afgelopen jaar samen met de coördinator deelgenomen aan verschillende scholings- en netwerkbijeenkomsten. Op lokaal gebied is de samenwerking met het Sociaal Wijkteam geïntensiveerd en is De Bron partner geworden in Project Poelenburg Peldersveld.

Aan het eind van het jaar is er een webdesigner ingeschakeld om onze website te vernieuwen, aantrekkelijker te maken en bij de tijd te brengen. In de loop van 2020 zal deze op internet komen.

2. Projecten beschreven en activiteiten ontwikkeld

Er zijn vier projecten beschreven, waarin de activiteiten van De Bron zijn opgenomen. Deze projecten zijn "Een goede buur(t)", "Zin in de buurt", "Participatie" en "Present in de wijk Poelenburg". Bij het project "Een goede buur(t)" zijn de sociaal maatschappelijke activiteiten ondergebracht en bij het project "Zin in de buurt" zijn de zingevings- en inspiratie-activiteiten ondergebracht. Met het project "Present in de wijk Poelenburg" willen we de presentiebenadering van prof Baart in de praktijk brengen. Bij het project "Participatie" worden de deelnemers begeleid om stappen te zetten naar participatie in de samenleving. Per beschreven project is ook een begroting samengesteld, welke afgeleid is van de totale begroting 2019 van De Bron.

Daarnaast zijn er zijn nieuwe activiteiten van start gegaan in De Bron (zie III, Activiteiten in De Bron op blz 7)

3. Financieel beheer

Het jaar 2019 hebben we met een positief saldo van € 6.022 kunnen afsluiten. Door het convenant dat we met onze participanten voor de jaren 2019, 2020 en 2021 hebben gesloten, heeft De Bron een stabiele financiële inkomstenbron als basis, zodat het ook voor fondsen interessant wordt om projecten bij De Bron mede te financieren. Het financieel resultaat 2019 wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Een eigen vermogen van enige omvang (d.w.z. 1 tot maximaal 1,5 maal de jaarlijkse exploitatiekosten) is nodig en gewenst om schommelingen in de financiering op te kunnen vangen, en om het diaconaal centrum de tijd te geven om indien nodig activiteiten/kosten af te bouwen.

4. Huisvesting

Net als ieder huis heeft ook ons huis onderhoud nodig; zeker een huis dat zo intensief wordt gebruikt door veel bezoekers (zie de bezoekersaantallen).

Sommige klusjes zijn door de vrijwilligers opgepakt, maar grotere klussen zoals tuinonderhoud, vervanging meubilair en schilderwerk moeten ook aangepakt gaan worden. De coördinatie hiervan vereist te veel tijd van onze coördinator.

Afgelopen jaar is er daarom gestart met een groep die zich actief hiermee bezig gaat houden.



II Coördinator Diaconaal Werk (CDW)

Het afgelopen jaar heeft Joke Drewes zich ingezet om alle activiteiten in goede banen te leiden en de missie van De Bron in praktijk te brengen.

A. Werkterrein

De CDW heeft een coachende rol waarbij de visie van het Inloophuis centraal staat. Doordat een deel van de vrijwilligers voortkomt uit nieuwe bewoners van Poelenburg zijn begeleiding op het gebied van taal, cultuur en emancipatie essentieel. Het aantal uren van de coördinator lijkt voor deze begeleiding ontoereikend.

De CDW is ook zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling en beschrijving van nieuwe projecten en bij fondsenwerving voor de financiering daarvan.

De CDW onderhoudt contact met tal van organisaties. In de negen jaar dat de Bron nu bestaat, zijn met veel organisaties goede contacten opgebouwd.

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen

De samenwerking tussen organisaties in Poelenburg is mede door het Poelenburgproject structureel gemaakt en meer zichtbaar geworden. De gemeente organiseert in dat kader tal van bijeenkomsten die als doel hebben de verschillende organisaties te inspireren voor de doelen die beschreven staan in het Pact Poelenburg Peldersveld.

Zo zijn er tal van bijeenkomsten geweest. Bijvoorbeeld:

- * Een lezing van iemand uit Den Haag waar dezelfde problematiek speelt als in Poelenburg.
- * Bijeenkomst over eenzaamheid.
- * Inspirerende bijeenkomst over kinderen met een taalachterstand waarbij prinses Leontien aanwezig was.
- * Een project, uitgevoerd door studenten van de hogeschool Amsterdam. Zij hebben vanuit De Bron een project uitgevoerd en interviews gehouden in het kader van Beeldvorming van Poelenburg, hetgeen resulteerde in de presentatie van een boekje Poelenburgers in Beeld. Dit boekje werd in juni in De Bron gepresenteerd.
- * Maandelijkse netwerkbijeenkomsten genaamd 'De Alarmsoep', die op iedere eerste maandag van de maand gehouden worden. Tussen 12.00 en 14.00 uur treffen de organisaties elkaar om op een ontspannen manier te netwerken.

2. Met kerken en overige religieuze instellingen

Er is een fijne samenwerking met de kerken. Niet alleen worden wij door hen ondersteund, ook ervaren wij een warme belangstelling. Afgelopen jaar werd onze voorzitter uitgenodigd om iets te vertellen over de Bron in de Kogerkerk. Een mooi voorbeeld om kennis van andere wijken en hun bewoners over te brengen.

De werkgroep Jodendom, Christendom en Islam is opgegaan in de Stichting Samenbindende Projecten, waar ook onze coördinator bestuurslid van is. En dit jaar was De Bron opgenomen in de route van de Vredeswandeling die door Poelenburg ging.

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers

De coördinator nam regelmatig deel aan activiteiten geleid door vrijwilligers om die vrijwilligers te ondersteunen bij hun taak.

En er zijn voor de vrijwilligers in het afgelopen jaar scholingsbijeenkomsten geweest, georganiseerd door de coördinator, waarbij vragen van de vrijwilligers centraal stonden.

III Activiteiten in De Bron

Alle activiteiten in de Bron die worden georganiseerd om onze doelstelling, ontmoeting en verbinding, te kunnen realiseren worden aangestuurd en staan onder supervisie van de coördinator diaconaal werk. Bij een aantal activiteiten wordt aan de deelnemers een kleine financiële bijdrage gevraagd.

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

1. Inloop met koffie/thee en een praatje/luisterend oor. (2 dagdelen per week)

Op dinsdag- en donderdagmorgen tussen 10.00 en 12.00 uur is De Bron geopend voor iedereen die behoefte heeft aan contact onder het genot van een kopje koffie of thee. In een tijd waarin mensen soms in heel verschillende werelden leven, is ontmoeting van groot belang. Daarin blijft De Bron geloven!

Gast:

“De mensen in De Bron zijn lief voor mij.”

2. Groepsgesprek (2dagdelen per week)

Twee keer in de week vinden de groepsgesprekken plaats onder leiding van twee ervaren en zeer betrokken vrijwilligsters. In het afgelopen jaar zien we dat de vrouwen zich breed ontwikkelen. Naast de groei in het gebruik van de Nederlandse taal zien wij groei in het zelfvertrouwen, de sociale redzaamheid, het leren beargumenteren, samen oplossingen bedenken voor problemen en vooral de zorg voor elkaar. Dit zijn belangrijke waarden waaraan gewerkt wordt, en waar wij in de Bron voor staan.

Deelnemster over groepsgesprek:

“Onze begeleiders werken vanuit het hart en daarom komen wij graag.”

3. Naaigroepen (2 dagdelen per week)



Onze vrijwilligster meldt dat de vrouwen die deelnemen aan de naaigroepen leuk met elkaar omgaan, betrokken zijn met elkaar, de ochtend trouw bezoeken en afbericht geven als zij verhinderd zijn. Ze maken mooie/leuke kleding. Sommigen hebben nog veel hulp nodig en anderen werken al redelijk zelfstandig. Dank zij de donatie van een vijfde naaimachine kan de groep uitbreiden en wordt de wachtlijst korter. We zijn voor uitbreiding van het aantal groepen nog steeds op zoek naar een nieuwe vrijwilliger die ook een naaigroep wil gaan begeleiden.

4. Taallessen (2 dagdelen per week i.s.m. Sociaal Wijkteam Poelenburg)

Vanaf 2014 werkt De Bron samen met het Sociaal Wijkteam Poelenburg in het verzorgen van laagdrempelige taallessen onder de titel ‘De Taalmolen’ Ons hoofddoel bij de lessen is communiceren. ‘Jij begrijpt mij, en ik begrijp jou’ Grammatica is secundair en wordt er slechts bijgehaald als het nodig is voor de zinsopbouw in de spreektaal. Er is bij de cursisten grote betrokkenheid en nauwelijks verzuim. Er wordt veel gelachen en men voelt zich veilig.

Uitspraak van een cursist: ‘Bij onze taallessen kan alles besproken worden.’

5. Sociaal spreekuur

Cliënten worden geholpen met lezen en schrijven van hun correspondentie (post), ze worden geholpen met aanvragen indienen, of aanvraagformulieren invullen. Ze krijgen advies en doorverwijzing naar specialistische hulpverlening of bemiddeling. En hen wordt de weg gewezen naar bestaande voorzieningen bij lokale of landelijke instellingen.

6. Denktank

In de denktank komen mensen uit verschillende organisaties en culturele achtergronden bij elkaar om samen na te denken over de situatie in Poelenburg en hoe de Bron zich daarvoor in kan zetten. Op deze manier verwerft De Bron inzicht in wat nodig is in de wijk. De Denktank komt iedere twee maanden bijeen.

“Samen wandel ik veel verder dan in mijn eentje.”

B. Op het terrein van zingeving

1. Interreligieuze lunch (eens per 2 maanden)

De interreligieuze lunch heeft ook in 2019 regelmatig plaatsgevonden. Hierbij zijn gemiddeld 6 – 10 deelnemers aanwezig waardoor het gesprek heel persoonlijk kan zijn. Dat is ook de bedoeling. Er worden thema’s besproken en gedeeld met elkaar vanuit het persoonlijk geloof. Elkaar met respect vertellen en bevragen, daar gaat het om. Een verrijkende ervaring.

2. Maal met verhaal (1 dagdeel per maand)

Maal met verhaal is een activiteit gericht op de achterban van de kerken en anderen. Elkaar verhalen vertellen terwijl er genoten wordt van een smakelijke lunch. Onze keuken faciliteiten zijn uitgebreid en ook met deze activiteit wordt daarvan genoten.



Een kleine, trouwe groep bezoekers heten we telkens graag welkom!

Een van onze vrijwilligers in het zonnetje gezet door Zaankanters voor elkaar

3. Filosofische gesprekken (1 dagdeel per maand)

Elke maand komt de groep bijeen en wordt er een vooraf bepaald thema aan de orde gesteld. Er worden visies gedeeld t.a.v. b.v. oud worden, eenzaamheid, vrije wil, traditie, etc. Vooraf krijgen de deelnemers een document toegestuurd van de vrijwilliger die de bijeenkomsten leidt. Daarin wordt een inleiding gegeven op het thema met citaten van de grote filosofen.

4. Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen.

Ook in 2019 vonden regelmatig persoonlijke gesprekken plaats, waarbij zingeving en levensvragen centraal stonden. Vanuit haar visie en missie is Inloophuis De Bron uniek in de wijk op dit gebied..

Van een vrijwilliger:

“De warmte en de verbondenheid van De Bron vind ik nergens anders in de wijk.”

C. Participatie

Met het Sociaal Wijkteam hebben wij een begeleidingsplan opgezet voor vrouwen die een eerste stap hadden gezet naar betaalde arbeid. Dit begeleidingsplan werd uitgevoerd door onze coördinator, samen met een vrijwilliger. In acht bijeenkomsten werden thema's en vaardigheden besproken als arbeidsethos, leren problemen te verwoorden, vragen stellen en initiatieven nemen. Om de vaardigheden te oefenen werden er rollenspelen gedaan. Dit alles heeft ertoe bijgedragen, dat de vrouwen meer zelfvertrouwen kregen.

D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'

Met deze activiteit willen we present zijn op straat en in het inloophuis. We richten ons met name op bewoners die te maken hebben met eenzaamheid, armoede, werkloosheid, psychische klachten, en op bewoners die parochiaan/lid waren van kerken in de wijk die gesloten zijn. We staan open voor iedereen in de wijk die op zoek is naar contact in een veilige omgeving.

Dit project heeft ook een artistieke uitingsvorm gekregen. We ontdekten dat de beeldvorming over Poelenburg vaak negatief is, en dat bewoners daar last van hebben.

Wij verzamelen positieve en sterke, maar ook kwetsbare en echte verhalen van wijkbewoners om daar tegenover zetten; verhalen waar wijkbewoners trots op kunnen zijn. Hiervoor interviewen we een wijkbewoner en maken daarbij een mooie foto. Om die verhalen van de wijk vervolgens te delen, worden ze op verschillende lokale sociale media geplaatst.

E. Onderdak in De Bron

De Bron is ook gastvrij naar kleine stichtingen en/of werkgroepen die onderdak zochten voor hun activiteiten.

• Vrouwenkracht

Vanuit de werkgroep Buitenlandse Vrouwen is er een praatgroep van vrouwen gevormd die iedere week op donderdagmiddag onder de naam Vrouwenkracht in De Bron bijeenkomt. Deze werkgroep doet belangrijk werk voor vrouwen en verbondenheid, en past zodoende ook bij de visie en missie van De Bron. Zij zijn op donderdagmiddag in De Bron voor een activiteit.

• Stichting Mozaïek

Deze groep van vrijwilligers geeft op zaterdag Arabische les aan nieuwkomers met als achterliggende reden dat de eigen taal goed beheerst moet worden om Nederlands als tweede taal ook goed te kunnen leren. Het bestuur steunt dit doel en heeft deze stichting daarom welkom geheten.

• Stichting De Zaanse Kans

Een actieve vrijwilliger in De Bron heeft toestemming gekregen om met Syrische vluchtelingen in De Bron een middag lessen in de Arabische taal voor kinderen te organiseren om de binding met eigen taal en cultuur niet te verliezen. Kinderen die met hun ouders alles achter hebben moeten laten in het land dat zij ontvlucht zijn, laten we zo nog iets vertrouwd ervaren in de voor hen nieuwe wereld van de Nederlandse maatschappij.

• Nederlands Migratie Instituut (NMI)

Het NMI, een landelijke organisatie die hulp biedt bij remigratie houdt eens per maand spreekuur in De Bron.

F. Aantal bezoeken

We zien het aantal bezoeken stabiliseren rond de vier duizend.

Maand	2014	2015	2016	2017	2018	2019
januari	32	153	256	225	413	424
februari	31	155	265	199	354	395
maart	35	202	237	335	456	397
april	33	155	284	281	438	295
mei	38	197	224	243	386	381
juni	32	85	210	188	388	350
juli	23	50	146	147	171	110
augustus	44	68	89	77	77	86
september	47	201	278	226	309	246
oktober	122	203	316	404	366	373
november	100	263	337	392	438	516
december	109	224	209	373	277	418
Totaal	646	1956	2851	3090	4073	3991

Activiteit	2014	2015	2016	2017	2018	2019
inloophuis	461	720	1333	478	722	669
meditatie	8	24	20	0	0	0
dialogotafel	10	56	63	69	88	55
sociaal spreekuur	9	84	32	131	142	100
participatieproject DOCK (ma-mi)					204	81
participantenavond					19	16
vrijwilligersmiddag					41	34
vergaderingen netwerkpartners					3	8
kindermiddag	10	169	136	244	65	0
Bezinning bij de Bron	10	13	0	0	0	0
taallessen	138	453	540	528	447	364
naailessen		190	200	180	228	277
Nieuwjaarsreceptie		40	25	22	30	28
taalmaatjes		29	11	0	0	0
groeps gesprek		124	327	511	632	480
pastoraal spreekuur		5	6	2	0	0
schrijffondersteuning		21	0	0	0	0
wijkverpleegkundige		8	0	0	0	0
NMI		20	14	49	24	41
Maal met verhaal			108	122	80	60
Praatgroep Amal			36	130	154	22
Burendag 23-9				12	25	25
Stichting Mozaiek				532	1038	1294
Samen de Zaanse Kans						143
Vrouwenkracht				50	63	194
Filosofisch gesprek					68	100
opschoon actie wijk				30		
Totaal	646	1956	2851	3090	4073	3991

2019	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	Totaal
inloophuis	50	46	62	56	56	52	64	63	57	62	58	43	669
dialoogtafel/denktank	8	7	12	5		11	6		6				55
sociaal spreekuur	6	14	8	7	14	2	5	4	8	5	13	14	100
participatieproject DOCK	24	19								5	19	14	81
participantenavond											16		16
vrijwilligersmiddag					18				16				34
verg. netwerkpartners	4	4											8
taallessen	33	42	41	44	54	26			17	36	33	38	364
naailessen	30	30	33	20	18	17	8	3	29	31	33	25	277
Nieuwjaarsreceptie	28												28
groeps gesprek	65	55	64	48	29	43	27	16	45	29	36	23	480
NMI	4	5	4	4	5	4			4	3	4	4	41
Maal met verhaal	7	6		7	6	7			6	7	8	6	60
Praatgroep Ama/Latifa	11	11											22
Burendag 22-9									25				25
Stichting Mozaiek	143	145	144	75	142	149				164	165	167	1294
Zaanse Kans											86	57	143
Vrouwenkracht			17	18	28	39			22	21	34	15	194
Filosofisch gesprek	11	11	12	11	11				11	10	11	12	100
Totaal	424	395	397	295	381	350	110	86	246	373	516	418	3991

IV Vooruitblik

De komende jaren gaan we werken aan de zichtbaarheid van De Bron in de sociale media, aan de sociale ontwikkeling van de bezoekers, aan het versterken van de vrijwilligers en aan ontwikkeling van activiteiten voor jongeren.

In ons **beleidsplan 2020** richten we ons op vernieuwing. De inrichting wordt aangepakt, de website wordt vernieuwd en gaan we de ontmoeting tussen de verschillende groepen in De Bron stimuleren.

Wij danken iedereen die op welke wijze ook een bijdrage heeft geleverd aan het functioneren en verder opbouwen van Inloophuis De Bron. We danken onze vele vrijwilligers! We waarderen de positieve betrokkenheid van heel veel mensen om ons heen! We zijn dankbaar voor de giften en financiële bijdragen van kerken, fondsen en particulieren, waardoor er veel mogelijk werd gemaakt. Met uw steun bouwen we ook in 2020 graag verder.

Zaanstad, 3 maart 2020

Het dagelijks bestuur:

Mevr. A. Joachim - voorzitter

Dhr. P.A.M. Groenewegen - secretaris

Dhr. J.P. Prins - penningmeester

V Overweging

'Wij zijn geen smeltkroes geworden,

maar een prachtig mozaïek.

Verschillende mensen,

verschillende geloven,

verschillende verlangens,

verschillende hoop,

verschillende dromen'.

Jimmy Carter
voormalig president USA

VI Jaarrekening per 31 december 2019

Balans			
		2018	2019
Activa			
Kas		38	0
Betaalrekening		4.418	2.888
Spaarrekening		83.735	113.749
Vooruitbetaalde kosten			579
Nog te ontv baten		8.758	3.330
Totaal activa		96.949	120.546
Passiva			
Vermogen per 1 januari		58.845	62.689
Nog te betalen kosten		10.660	16.578
Vooruit ontv bedragen		23.600	35.257
Resultaat boekjaar		3.844	6.022
Totaal passiva		96.949	120.546

De **nog te ontvangen baten** betreffen huurnota's en de bijdrage van het Oranjefonds. Onder de vooruitbetaalde kosten zijn opgenomen de betaalde verzuim- en ongevallenverzekering 2020.

De **nog te betalen kosten** bestaan uit loonbelasting, terug te betalen bijdragen van fondsen, kosten website en de naverrekening van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

De **vooruit ontvangen bedragen** zijn bedragen die fondsen bijgedragen hebben voor een project, waarvan de looptijd en de kosten in het komende boekjaar vallen. De financiële verantwoording van de projecten loopt niet gelijk met het boekjaar van De Bron.

De volgende projecten werden in 2019 uitgevoerd:

- * Het project "**een goede buur(t)**" met een financiële bijdrage van de fondsen Kans, Fundatie, Oran Jefonds en DAK
- * Het project "**zin in de buurt**" mogelijk gemaakt door de bijdrage van Haelle en Hofstee.
- * Het project "**Participatie**" in samenwerking met en financiële bijdrage van DOCK
- * Het project "**Present in de wijk Poelenburg**" financieel ondersteund door Bisdom Haarlem

Het eigen vermogen dient als weerstandsvermogen om enerzijds schommelingen in de inkomsten door niet (tijdig) gehonoreerde fondsaanvragen op te vangen en anderzijds De Bron de tijd te geven om, indien nodig, activiteiten/kosten af te bouwen.

Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2018	2019	
Personeelskosten	34.932	37.500	26.187
Huisvesting en inventaris	8.848	8.700	7.860
PR kosten	656	3.900	1.212
Algemene kosten	2.721	4.100	2.747
Huishoudelijke kosten en inrichting	451	300	587
Voedingsmiddelen	442	500	332
Kosten activiteiten	289	500	415
Onvoorzien		2.000	0
Totaal lasten	48.339	57.500	39.340
Baten			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2018	2019	
huuropbrengst	3.945	1.000	2.100
overige doorberekende kosten	100	0	90
interestopbrengst	13	0	0
giften	505	500	4.000
collecten	252	0	388
eigen bijdragen bezoekers	489	500	448
bijdrage fondsen	33.929	45.148	25.386
bijdrage participanten	12.950	10.352	12.950
Totaal baten	52.183	57.500	45.362
Exploitatie resultaat	3.844	0	6.022

Onderverdeling lasten		Realisatie	Begroting	Realisatie
		2018	2019	
Personeelskosten				
	salariskosten	21.674	22.000	17.409
	pensioenpremies	4.198	5.500	2.589
	belastingafdrachten	7.705	8.200	4.924
	verzuimverzekering	1.041	1.400	944
	salarisadministratie KKA	314	400	321
Totaal Personeelskosten		34.932	37.500	26.187
Huisvesting en inventaris				
	huurkosten	6.012	6.000	6.054
	verzekeringskosten	380	400	452
	onderhoudskosten	1.264	1.000	169
	energie en water	1.192	1.300	1.185
Totaal Huisvesting en inventaris		8.848	8.700	7.860

Zie vervolg onderverdeling lasten: volgende bladzijde

		Realisatie	Begroting	Realisatie
		2018	2019	
	PR kosten			
	kosten website	212	400	212
	public relations	444	3.500	1.000
	Totaal PR kosten	656	3.900	1.212
	Algemene kosten			
	kantoorkosten	8	200	68
	bestuurs en representatiekosten	157	100	43
	abonn/lidmaatsch en contribut	150	150	175
	telecommunicatie en internet	964	1.100	1.004
	Drukwerk en kopieerkosten	307	200	26
	kosten betalingsverkeer	152	150	143
	software/hardware	94	200	0
	Vorming en toerusting	889	2.000	1.288
	Totaal Algemene kosten	2.721	4.100	2.747
	Huishoudelijke kosten en inrichting			
	Huishoudelijke kosten	451	300	587
	Totaal huisvest kst en inricht	451	300	587
	Voedingsmiddelen			
	Koffie/thee/koek e.d.	442	500	332
	Totaal Voedingsmiddelen	442	500	332
	Kosten activiteiten			
	Kosten activiteiten	289	500	415
	Totaal kosten activiteiten	289	500	415
	Onvoorzien			
	Onvoorzien		2.000	
	Totaal Onvoorzien		2.000	
	Totaal Lasten	48.339	57.500	39.340

De exploitatiekosten bestaan voornamelijk uit de kosten van de coördinator diaconaal werk en de huisvestingskosten.

De **Personeelskosten**. De ambitie voor 2019 was het aantal uren van de coördinator uit te breiden. Door de komst eind 2018 van de nieuwe coördinator is uitbreiding uitgesteld om eerst te bezien op welke terreinen tijd, aandacht en capaciteit nodig zijn, en hoeveel tijd er nodig is voor de nieuw te starten activiteiten. Ook het pas halverwege 2019 rondkomen van de financiering van de belangrijkste projecten heeft hieraan bijgedragen.

Na de zomer is door inzet van extra uren getracht balans te vinden in de benodigde en de beschikbare capaciteit. Vandaar dat de personeelskosten achterblijven bij de begroting.

De **PR kosten** zijn lager dan begroot, omdat het bouwen van een nieuwe website en rebranding corporate identity vertraging heeft opgelopen en eerst in de loop van 2020 gerealiseerd gaat worden.

De **Huishoudelijke kosten** zijn gestegen door hogere schoonmaakkosten.

Voor het verdere uitwerken van het **vormings- en toerustingstraject** maken we gebruik van de diensten van het Kor Schippersinstituut.

Bij de **Baten** vallen de bijdragen van de fondsen lager uit dan begroot enerzijds door het pas in de loop van 2019 rondkomen van de financiering van de projecten Zin in de buurt en Een goede buur(t), en anderzijds door terugtebetalen bedragen aan fondsen.

De Bron heeft voor de jaren 2019, 2020 en 2021 een **convenant** afgesproken met de participanten voor een vaste bijdrage in de exploitatiekosten.

Van dit convenant maken de volgende partijen deel uit:

Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk
Diaconie Protestantse Gem. Zaandam,
De regionale PCI's in de Zaanstreek,
Diaconie Protestantse Gem. Oostzaan.

Daarnaast ondersteunen de volgende partijen ons op incidentele basis:

Diaconie Protestantse Gem. Krommenie,
Diaconie Protestantse Gem. Westzaan,
Diaconie Geref. Kerk Koog Zaandijk,
Diaconie Protestantse Gem. Wormerveer.

VII Dankwoord

Het bestuur van



bedankt:

Alle vrijwilligers van De Bron

voor hun tijd en energie.

Alle sponsoren

voor de zo noodzakelijke financiering van onze activiteiten.

*Dienst Diocesane Caritas
Bisdom Haarlem-Amsterdam*



Alle participanten

voor de morele en/of financiële ondersteuning.

IDB-ZW (Interkerkelijk Diaconaal Beraad)
Diaconie Prot. Gem. Zaandam
Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk Kogerkerk
Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek
Diaconie Prot. Gem. Krommenie
Diaconie Prot. Gem. Wormerveer
Diaconie Gereformeerd Koog-Zaandijk

Doopsgezinde Gem. Zaandam
Diaconie Prot. Gem. Oostzaan
Diaconie Prot. Gem. Wormer
Diaconie Prot. Gem. Westzaan
Diaconie Prot. Gem. Assendelft
Doopsgezinde Gem. Krommenie

Ook de kerkgenootschappen die middels de opbrengst van collectes ons hebben ondersteund en de, al dan niet anonieme, particulieren die met hun giften ons werk mogelijk gemaakt hebben, willen we bij deze hartelijk danken voor hun bijdragen.

Voor hen die we hiermee op een idee hebben gebracht, volgt hier het banknummer van De Bron:

NL08 INGB 0007 4012 67